

COMPTE RENDU DE MANDAT CTA DU 21 JANVIER 2019

La FNEC FP FO est représentée par Nicolas Tournier (suppléant) et Christian Robert (titulaire). Notre camarade Christophe lalande est intervenu à titre d'expert sur le point de l'ordre du jour concernant le bilan du CHSCTA

Ce Comité Technique Académique était présidé par Mme la Rectrice.

Sommaire :

- Page 1 : Déclaration liminaire et réponses de Mme la Rectrice à la déclaration liminaire
- Page 2 : Carte des formations professionnelles et technologiques
- Page 4 : Préparation de la rentrée 2019
- Page 6 : bilan du CHSCTA

Déclaration liminaire et réponse de Madame la Rectrice

« La profonde colère qui s'exprime dans tout le pays est le produit des politiques d'austérité, de destruction de toutes les conquêtes sociales, en particulier les services publics, menées par les gouvernements successifs depuis de nombreuses années. Cette colère est légitime. Dans cette situation le gouvernement s'enferme une dérive autoritaire et dans un refus de répondre aux revendications, en particulier des revendications des personnels de l'éducation nationale. Il persiste à vouloir mener jusqu'au bout ses contre-réformes. Dans l'Education nationale, comme dans toute la Fonction publique, c'est la poursuite du gel du point d'indice, c'est la suppression de milliers de postes, c'est la remise en cause du statut, c'est l'avalanche de mesures régressives. Pour tenter d'instrumentaliser la colère qui monte de partout, le président Macron organise son « grand débat national ». Pour la FNEC-FP FO, tout comme FO Fonction publique, l'heure n'est pas de participer à cette mascarade dont le seul objectif est de cautionner le gouvernement actuel mais à organiser partout le rapport de force en réunissant les collègues en Assemblée générale, c'est le moment d'engager la mobilisation dans les services, les écoles, les établissements pour arracher les revendications : pour l'augmentation des salaires, l'arrêt des suppressions de postes et des contre-reformes (baccalauréat, lycée, Parcoursup...) Attachée aux libertés démocratiques, la FNEC FP-FO condamne sans aucune réserve la répression et les violences commises, sur ordre, à l'encontre des gilets jaunes et des lycéens. »

La FNEC-FP-FO a aussi dénoncé les conditions de préparation de la rentrée :

- Dans le premier degré les 55 postes pour l'académie sont notoirement insuffisants puisque, selon le rectorat, 60,5 sont nécessaires pour les dédoublements de CE1 en Rep
- Dans le second degré, il y aura 40,99 postes en moins dans les établissements (18,13 en collège, 12,90 en LP, 9,96 en LGT) tout cela pour 2784 élèves de plus attendus.

Réponse de Mme la Rectrice :

Madame la Rectrice considère que les échanges avec le ministère ont permis que la dotation de l'académie soit plus favorable que prévue, elle considère que la défiscalisation des heures supplémentaires va permettre un gain de pouvoir d'achat pour les personnels !

CARTE DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES

Le rectorat propose les évolutions suivantes pour les formations professionnelles

Etablissement	Mesure	Formation	CA actuelle	CA nouvelle	Observations
ARIEGE					
0090003E - LP DURROUX - FERRIERES-SUR-ARIEGE	Fermeture	1CAP2 METIER DU PRESSING	15	0	
0090006H - LP JACQUARD - LAVELANET	Fermeture	2NDPRO PROC. CHIMIE EAU PAPIERS-CARTONS	12	0	
0090013R - LPO MIREPOIX - MIREPOIX	Ouverture	BTS SYSTEMES NUMERIQUES OPTION A : INFORMATIQUE ET RESEAUX	0	24	
0090013R - LPO MIREPOIX - MIREPOIX	Fermeture par transfert	BTS ELECTROTECHNIQUE	24	0	
0090015T - LPO PYRENE - PAMIER	Ouverture par transfert	BTS ELECTROTECHNIQUE	0	24	
AVEYRON					
0121157T - LP SAVIGNAC - VILLEFRANCHE-DE-ROUERQUE	Fermeture	1CAP2 EMPLOY.VENTE : PRDTS ALIMENTAIRES	15	0	
0120096F - LP BATIMENT ET DE L'HABITAT - AUBIN	Fermeture	2NDPRO METIERS ELECT. ENVIRON. CONNECTES	12	0	
0120038B - LP FERDINAND FOCH - RODEZ	Augmentation de capacité	1CAP2 EMPLOYE COMMERCE MULTISPECIALITES	15	30	
HAUTE-GARONNE					
0310033T - LP CASTERET - SAINT-GAUDENS	Ouverture	BTS ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE	0	18	
0310044E - LPO DEODAT DE SEVERAC - TOULOUSE	Ouverture	BTS TECHNICO-COMMERCIAL	0	24	
0312289V - LP RIQUET - SAINT-ORENS-DE-GAMMEVILLE	Augmentation de capacité	BTS SYSTEMES NUMERIQUES OPTION A : INFORMATIQUE ET RESEAUX	15	24	
0310050L - SEP LPO GALLIENI - TOULOUSE	Ouverture par transfert	2NDPRO GESTION - ADMINISTRATION	0	24	
0310050L - SEP LPO GALLIENI - TOULOUSE	Fermeture par transfert	2NDPRO VENTE	32	0	
0311324W - LP MIRAIL - TOULOUSE	Ouverture par transfert	2NDPRO VENTE	0	24	
0311324W - LP MIRAIL - TOULOUSE	Fermeture par transfert	2NDPRO GESTION - ADMINISTRATION	24	0	
0310050L - SEP LPO GALLIENI - TOULOUSE	Gel pour transfert	1CAP2 SELLERIE	15	0	Transfert à Mazamet R5 2020
0310050L - SEP LPO GALLIENI - TOULOUSE	Réduction de capacité	2NDPRO LOGISTIQUE	32	24	
0310050L - SEP LPO GALLIENI - TOULOUSE	Fermeture	1CAP2 VENDEUR-MAGASINIER EN PIECES DE RECHANGE ET EQUIPEMENTS AUTOMOBILES	12	0	
0310006N - SEP DU BOIS ROSTAND - LUCHON	Réduction de capacité	2NDPRO FILIERE BOIS	24	15	
0310052N - LP GARROS - TOULOUSE	Réduction de capacité	2NDPRO GESTION - ADMINISTRATION	64	32	
0310089D - SEP LPO PAUL MATHOU - GOURDAN POLIGNAN	Réduction de capacité	2NDPRO TECHN. INSTALLATION SYST. ENERG. CLIMATIQ	24	15	
0310090E - SEP LPO DEODAT DE SEVERAC - TOULOUSE	Réduction de capacité	2NDPRO PROC. CHIMIE EAU PAPIERS-CARTONS	15	12	
0311092U - LP MONTEL - COLOMIERS	Augmentation de capacité	2NDPRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	32	48	
0311092U - LP MONTEL - COLOMIERS	Réduction de capacité	2NDPRO ELECTROTECHNIQUE ENERGIE EQUIPEMENTS COMMUNICANTS	60	48	
0311092U - LP MONTEL - COLOMIERS	Ouverture	MC TECHN. CHAUDR. AERON. & SPATIALE	0	16	Scolaires et apprentis
0312217S - SEP LPO CHARLES DE GAULLE - MURET	Ouverture	1CAP2 INSTALLATEUR EN FROID ET CONDITIONNEMENT D'AIR	0	15	
0312217S - SEP LPO CHARLES DE GAULLE - MURET	Réduction de capacité	2NDPRO TECHNICIEN DU FROID ET DU CONDITIONNEMENT DE L'AIR	30	15	
0312939B - SEP LPO ARAGON - MURET	Réduction de capacité	2NDPRO GESTION - ADMINISTRATION	56	32	
LOT					
0460007H - LGT CLEMENT MAROT - CAHORS	Fermeture	BTS COMPTABILITE - GESTION	18	0	
0460007H - LGT CLEMENT MAROT - CAHORS	Ouverture	BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES	0	18	Scolaires et apprentis
0460669C - SEP LPO LOUIS VICAT - SOUILLAC	Ouverture	2NDE PRO SPEC.PLURITECH GENIE CIVIL	0	10	Transformation de la 2NDPRO TECHNICIEN DU BATIMENT : ORGANISATION ET REALISATION DU GROS ŒUVRE
HAUTES-PYRENEES					
0650005C - SEP LPO VICTOR DURUY - BAGNERES-DE-BIGORRE	Augmentation de capacité	2NDPRO METIERS DE LA SECURITE	15	24	
0650028C - LP SIXTE VIGNON - AUREILHAN	Augmentation de capacité	2NDPRO TECHN. INSTALLATION SYST. ENERG. CLIMATIQUE	12	15	
0650028C - LP SIXTE VIGNON - AUREILHAN	Fermeture	2NDPRO TECHN. MAINTENANCE SYST. ENERG. CLIMATIQUE	12	0	
0650029D - LP REFFYE - TARBES	Fermeture	2NDPRO METIERS DE LA MODE	12	0	Prévision ouverture BTS esthétique après les travaux
065074X - LP LAUTREAMONT - TARBES	Réduction de capacité	2NDPRO GESTION - ADMINISTRATION	24	18	
TARN					
0810003N - LP TOULOUSE LAUTREC - ALBI	Réduction de capacité	2NDPRO GESTION - ADMINISTRATION	36	18	
0810003N - LP TOULOUSE LAUTREC - ALBI	Fermeture	2NDPRO METIERS PRESSING BLANCHISSERIE	12	0	
0810012Y - SEP LPO JEAN JAURES - CARMANX	Réduction de capacité	2NDPRO GESTION - ADMINISTRATION	32	24	
0810016C - LP SIDOBRE - CASTRES	Réduction de capacité	2NDPRO TECHN. INSTALLATION SYST. ENERG. CLIMATIQUE	24	15	
0811324Z - LP RIESS - MAZAMET	Fermeture	2NDPRO METIERS DE LA MODE	12	0	
0811324Z - LP RIESS - MAZAMET	Fermeture	2NDPRO HYGIENE PROPETE STERILISATION	15	0	
TARN ET GARONNE					
0820004J - SEP LPO JEAN DE PRADES - CASTELSARRASIN	Ouverture	1CAP2 PRIMEUR	0	12	
0820004J - SEP LPO JEAN DE PRADES - CASTELSARRASIN	Réduction de capacité	2NDPRO GESTION - ADMINISTRATION	24	18	
0820004J - SEP LPO JEAN DE PRADES - CASTELSARRASIN	Augmentation de capacité	1CAP2 CUISINE	12	24	

Madame la Rectrice considère que cette proposition est positive.

Pour la FNEC-FP FO cette carte de l'enseignement professionnel aboutit à une réduction très importante des capacités d'accueil de l'enseignement professionnel (- 220 places offertes), elle va avoir des conséquences pour les élèves en particulier dans les zones rurales avec une difficulté supplémentaire d'accès à l'enseignement professionnel, des personnels vont se retrouver dans des situations personnelles très compliquées car il ne sera pas toujours possible de les affecter sur les postes fixes. La fermeture du CAP sellerie au lycée Gallieni est un très mauvais signal pour les équipes de cet établissement.

Suite à nos interventions et celles des autres organisations syndicales, Madame la Rectrice décide un certain nombre de modifications par rapport à la carte proposée :

- Concernant la réduction de capacité de la seconde pro bois de Luchon, la baisse de capacité d'accueil de 24 à 15 est maintenue mais le rectorat s'engage, s'il y a plus de demande à prendre des élèves jusqu'à 24.
- GA LP Garros plutôt que de supprimer une des classes à 32 élèves, le rectorat propose de maintenir 2 classes à 24 au lieu de 2 à 32, c'est donc une diminution de capacité au lieu d'une fermeture.
- Bac pro Hygiène Propreté Stérilisation de Mazamet, le rectorat décide de surseoir à la fermeture et de développer une campagne de communication.
- Bacs pro métiers de la mode : Tarbes report de la décision de fermeture d'un an, à propos de Mazamet nous verrons en juin si nous renforçons la section d'Albi par une augmentation de capacité si demande, fermeture de celui de Mazamet
- Seconde pro Eau Chimie Carton la décision de fermeture est annulée pour la rentrée 2019, le rectorat verra pour la suite en fonction du recrutement.
- La fermeture du CAP sellerie de Galieni est annulée pour la rentrée 2019.
- La FCIL chef de rang relais et château à Souillac est bien ouverte alors que la décision était différée
- Par contre l'augmentation de capacité du CAP cuisine de Castelsarrasin ne sera pas effective

La FNEC-FP FO prend acte des améliorations obtenues en partie grâce à la mobilisation des collègues mais la situation reste malgré tout marquée par la baisse des capacités d'accueil dans l'enseignement professionnel ce que nous ne pouvons accepter.

Vote sur la carte des enseignements professionnels

Contre : **FO**, FSU

Abstention : UNSA, CFDT

Formations technologiques, propositions du rectorat :

Etablissement	Mesure	Formation	CA actuelle	CA nouvelle
HAUTE-GARONNE				
0310044E - LPO DEODAT DE SEVERAC - TOULOUSE	Réduction de capacité	1ERE SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE L'INDUSTRIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	210	105
0312759F - LPO GALLIENI - TOULOUSE	Ouverture	1ERE SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE L'INDUSTRIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	0	105
0311323V - LGT RIVE GAUCHE - TOULOUSE	Fermeture	1ERE SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU MANAGEMENT ET DE LA GESTION	70	0
0312267W - LGT LES ARENES - TOULOUSE	ouverture par transfert	1ERE SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU MANAGEMENT ET DE LA GESTION	0	70

La carte des formations technologiques comprend peu de changement si ce n'est le basculement des STI2D de Déodat de Séverac à Gallieni et le basculement de STMG de rive gauche aux arènes

La FNEC-FP-FO approuve cette proposition en particulier car elle doit permettre de redynamiser le lycée Gallieni où les collègues se sont battus pour obtenir de meilleures conditions de travail.

Vote sur cette proposition

Pour : **FO**, CFDT

Abstention : UNSA, FSU

Les suppressions de postes touchent tous les départements et tous les niveaux

Annexe 1

COLLEGES et SEGPA	Budgets et effectifs au 07 novembre 2018								Previsions 2019									
	HP	HSA	IMP (Unités -1ère et 2ème délég.)	Total DGH (hors IMP)	Total DG	Effectifs	H/E	Variation d'emplois (en ETP)	DG 2019	Prévision IMP 2019	DGH 2019			Taux d'HSA 2018	Taux d'HSA 2019	IMP issue de la DG (0,51323%)	IMP DAN / Sect.spont. / Réf. Cult. / Tutorat	Total IMP
											Total DGH	HP	HSA					
				a				b	c		(b-c)							
09	7 110,00	459,00	88,50	7 657,50	7 654,50	5 996	1,277	-1,38	7 629,68	85,11	7 544,47	7 089,77	454,70	6,03%	6,03%	39,11	46,00	85,11
12	9 619,00	703,00	116,00	10 532,00	10 630,00	7 900	1,347	-7,27	10 607,12	117,71	10 389,41	9 695,27	694,14	6,68%	6,68%	53,71	64,00	117,71
31	59 996,00	3 939,00	635,00	63 930,00	64 570,00	53 556	1,206	-18,29	64 889,14	645,71	64 243,43	60 234,81	3 998,62	6,16%	6,16%	332,71	313,00	645,71
32	8 245,00	441,00	102,00	8 788,00	8 889,00	6 928	1,262	-6,64	8 789,35	105,62	8 683,73	8 230,99	452,74	6,02%	6,02%	44,82	61,00	105,82
46	7 398,00	466,00	87,00	7 951,00	7 951,00	6 131	1,297	7,88	8 092,48	89,53	8 002,95	7 528,72	474,23	5,93%	5,93%	41,53	49,00	89,53
66	9 626,00	619,00	108,00	10 343,00	10 383,00	8 115	1,276	-24,80	8 804,82	110,64	8 694,18	8 216,32	477,86	6,04%	6,04%	50,64	60,00	110,64
81	17 229,00	1 096,00	185,50	18 320,50	18 510,50	14 478	1,279	-12,18	18 281,26	189,86	18 091,40	17 018,76	1 082,63	5,98%	5,98%	94,86	95,00	189,86
82	12 421,00	891,00	126,50	13 272,50	13 296,50	10 539	1,225	7,89	13 624,44	126,26	13 508,18	12 537,22	970,96	6,41%	6,41%	69,26	59,00	126,26
Total	181 844,00	8 871,00	1 448,00	189 816,00	191 868,50	159 842	1,248	-18,15	191 867,13	1472,84	190 394,29	181 611,86	8 782,43	6,10%	6,10%	728,83	748,00	1472,83

Annexe 2

LP et SEP	Budgets et effectifs au 07 novembre 2018								Previsions 2019									
	HP	HSA	IMP (Unités -1ère et 2ème délég.)	Total DGH (hors IMP)	Total DG	Effectifs	H/E	Variation d'emplois (en ETP hors IMP)	DG 2019	Prévision IMP 2019	DGH 2019			Taux d'HSA 2018	Taux d'HSA 2019	IMP issue de la DG (0,51323%)	IMP DAN / Sect.spont. / Réf. Cult. / Tutorat	Total IMP
											Total DGH	HP	HSA					
				a				b	c		(b-c)							
09	3 236,00	293,00	46,00	3 575,00	3 575,00	1 410	2,535	-11,81	3 575,00	39,84	3 535,16	3 059,32	277,08	8,30%	8,30%	17,34	22,50	39,84
12	3 683,00	310,00	41,75	3 973,00	3 914,75	1 569	2,497	-4,69	3 965,81	34,38	3 931,43	3 644,35	317,08	8,00%	8,00%	20,38	14,00	34,38
31	17 487,00	1 748,00	174,00	19 212,00	19 386,00	8 698	2,229	-8,82	19 620,84	161,33	19 459,51	17 419,28	1 740,23	9,08%	9,08%	99,33	62,00	161,33
32	3 059,00	273,00	28,00	3 332,00	3 360,00	1 426	2,356	0,82	3 366,78	24,27	3 342,51	3 057,71	273,78	8,19%	8,19%	17,27	7,00	24,27
46	3 399,00	236,00	35,00	3 669,00	3 669,00	1 210	2,999	2,81	3 191,18	33,87	3 157,31	2 866,62	240,69	7,75%	7,75%	16,07	4,50	23,57
66	4 972,00	492,00	64,00	5 564,00	5 118,00	2 189	2,538	-1,64	5 090,28	49,12	5 041,16	4 551,38	489,78	9,72%	9,72%	26,12	23,00	49,12
81	6 376,00	559,00	73,00	6 999,00	7 009,00	3 115	2,260	-4,34	6 929,82	84,45	6 845,37	6 311,87	533,50	8,06%	8,06%	36,46	29,00	64,46
82	3 888,00	402,00	34,50	4 290,00	4 424,50	2 007	2,209	0,78	4 468,84	31,78	4 437,06	4 003,23	423,83	9,16%	9,16%	22,78	9,00	31,78
Total	46 990,00	4 912,00	477,25	49 404,00	49 881,25	21 821	2,307	-12,90	49 849,58	428,76	49 420,82	44 524,46	4 896,36	8,73%	8,73%	264,77	174,00	428,77

Annexe 3

LOT et SGT	Budgets et effectifs au 07 novembre 2018								Previsions 2019									
	HP	HSA	IMP (Unités -1ère et 2ème délég.)	Total DGH (hors IMP)	Total DG	Effectifs	H/E	Variation d'emplois (en ETP hors IMP)	DG 2019	Prévision IMP 2019	DGH 2019			Taux d'HSA 2018	Taux d'HSA 2019	IMP issue de la DG (0,51323%)	IMP DAN / Sect.spont. / Réf. Cult. / Tutorat	Total IMP
											Total DGH	HP	HSA					
				a				b	c		(b-c)							
09	4 226,00	472,00	50,00	4 698,00	4 749,00	3 083	1,540	-0,17	4 744,92	59,36	4 685,56	4 215,71	470,85	10,05%	10,05%	24,36	34,00	59,36
12	5 717,00	606,00	86,25	6 323,00	6 408,25	3 921	1,634	0,79	6 398,47	88,42	6 310,05	5 830,26	479,79	9,89%	10,00%	33,42	65,00	98,42
31	43 981,00	5 618,00	523,00	49 999,00	50 122,00	34 806	1,440	-0,88	50 125,68	531,50	49 594,18	43 972,19	5 621,99	11,33%	11,33%	257,00	274,50	531,50
32	5 149,00	589,00	84,00	5 737,00	5 821,00	3 639	1,600	-0,69	5 869,38	84,04	5 785,34	5 010,19	572,15	10,25%	10,25%	29,04	27,50	84,04
46	4 972,00	539,00	74,50	5 510,00	5 584,50	3 317	1,684	0,04	5 686,22	74,62	5 611,60	4 959,54	552,06	9,79%	10,00%	28,62	46,00	74,62
66	7 526,00	321,00	111,00	8 049,00	8 060,00	5 220	1,659	-17,38	8 047,68	106,82	8 240,54	7 375,64	864,90	10,77%	10,50%	42,62	64,00	106,82
81	10 690,00	1 321,00	136,00	12 111,00	12 347,00	8 293	1,489	-7,18	12 217,82	140,08	12 077,74	10 771,17	1 306,57	10,82%	10,82%	62,56	77,50	140,08
82	7 440,00	842,00	93,50	8 382,00	8 475,50	5 699	1,487	14,82	8 738,80	98,36	8 640,44	7 669,22	971,02	11,24%	11,24%	44,86	53,50	98,36
Total	86 069,00	11 006,00	1 187,75	101 009,00	102 186,75	67 876	1,603	-8,88	101 887,63	1191,88	100 695,75	89 803,91	11 001,84	10,90%	10,91%	629,49	669,60	1191,88

Information supplémentaire : le ministère avait annoncé la création de 37 postes pour l'académie, il n'y en a pas trace dans la répartition proposée par le rectorat. A cette question le rectorat répond que ces 37 postes existent en Heures supplémentaires (puisque l'on va pouvoir nous imposer une deuxième heure supplémentaire)

En ce qui concerne les ULIS dans les collèges quand l'inclusion implique dépassement du seuil de 30 dans les classes un forfait de 5 H est ajouté dans la DG pour quelques dédoublements.

En ce qui concerne les dotations lycée, la méthode d'affectation des moyens est modifiée, elle n'est plus fondée sur les enseignements proposés dans l'établissement mais uniquement sur le nombre d'élèves

Le nombre d'élèves est divisé par 36 au lieu de 35 aujourd'hui) ce qui donne le nombre de divisions. Certains moyens spécifiques sont maintenus (UPE2A, la langue des signes, les bacs binomiaux à hauteur de 75 % des besoins, les lycées nouvelle chance, le bilinguisme occitan).

Chaque division se voit attribuer le nombre d'heures élèves du tronc commun + 12 H pour les seconde

En première nombre d'heures élèves du tronc commun + 3 enseignement de spécialité par division (12 H) et 8 H pour tout le reste.

Le passage de 35 élèves à 36 par division permet la constitution d'un pot commun redistribué selon 2 critères :

- critère social (élèves qui viennent qui arrivent de rep ou rep+) pour plus d'AP.
- tout petits lycées (4 divisions de seconde ou moins : surdotation d'environ 16 H pour les enseignements de spécialité, 5 ou 6 divisions de seconde, surdotation de 8 H)

Pour la FNEC-FP FO la réforme du lycée montre son vrai visage : **l'économie des moyens et la gestion de la pénurie au niveau de l'établissement**. Ainsi ce sera à l'établissement de décider de sacrifier telle ou telle option, tel ou tel dédoublement, tel ou tel enseignement de spécialité qui n'aura pas fait le plein.

A ce sujet la réponse de Monsieur le Secrétaire général adjoint quand on lui demande si des options ou enseignements vont être proposées à la fermeture au CTA du mois de mars est éloquente : « *non ils ne vont pas fermer, ils n'existent plus, on verra si ils ouvrent, les dasen jugeront de leur soutenabilité à long terme et n'empêchera pas le financement des options de terminale, on vérifiera que l'AP ne soit pas peu de chagrin et que les moyens soient bien utilisés pour l'AP* »

BILAN DU CHSCTA

Notre camarade Christophe Lalande représentant FO au CHSCTA est intervenu : « *le CHSCT développe beaucoup d'activité mais quel impact cela a sur les conditions de travail des personnels. Lorsque nous menons des délégations d'enquête cela n'est pas toujours suivi d'effet à hauteur des attentes des personnels.*

Sur les réponses aux avis du CHSCT que doit donner l'employeur, les réponses sont tardives, incomplètes ou ne répondent pas véritablement, nos organisations attendent des réponses. Il n'y a pas eu de réponse sur le LSU, sur les PPMS, sur la médecine de prévention pas de réponses précises.

Le dossier de la médecine de prévention nous tient à cœur, nous avons saisi le TA qui a condamné la rectrice, les choses n'évoluent pas, il n'y a que 3 médecins pour 50000 agents. Les agents rencontrent des problèmes pour faire reconnaître l'imputabilité au service, il y a une dégradation des conditions de travail, les demandes de reconversion ne peuvent être satisfaites.

FO souhaite que des situations concrètes puissent être étudiées en CHSCTA. »

Une motion a été adoptée à l'unanimité des organisations syndicales pour le maintien des CHSCT.