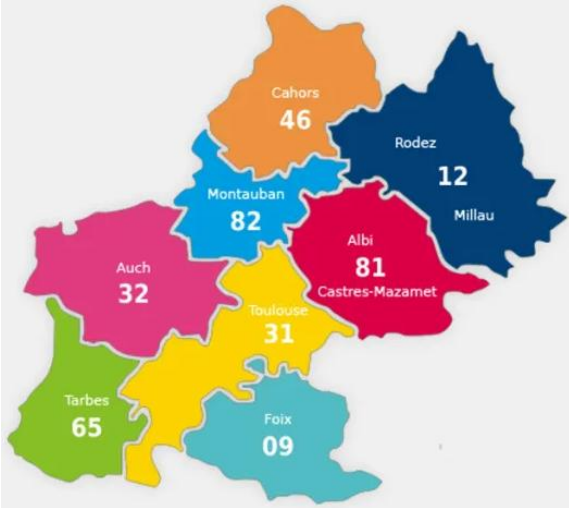


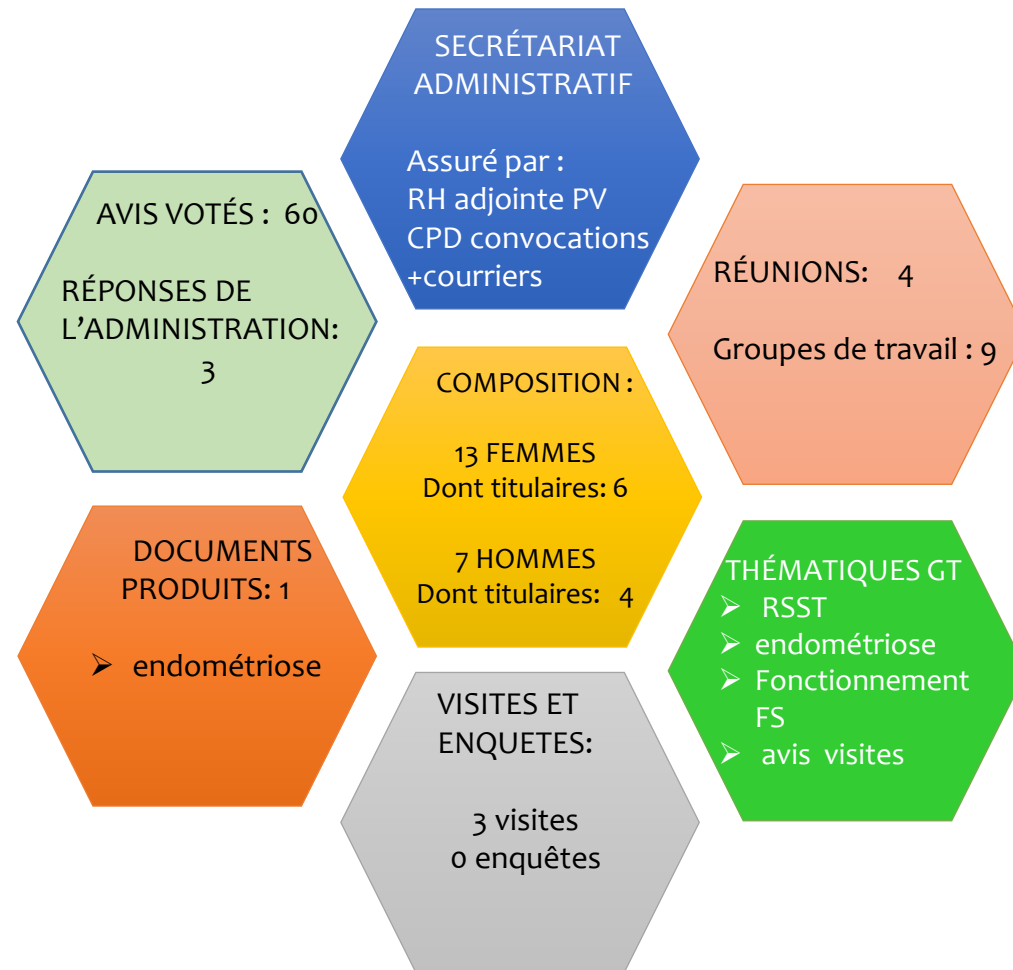
BILAN DES ACTIONS EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL 2024-25

DSDEN des Hautes-Pyrénées



Présenté le 17 juin 2025 en FSSSCT Départementale
le 3 juillet 2025 en FSSSCT Académique

FSSSCT: ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT



DOCUMENTS DE TRAVAIL DE LA FSSSCT



COMPTES-RENDUS DE VISITES / ENQUETES:

- Ils sont rédigés, communiqués et présentés en interne à la F3SCT.
- Les préconisations sont présentées en visite de restitution si acceptées par la structure.



REGISTRE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL:

Fréquence des GT, thématiques... 9 par an ; RPS, conditions de travail, risque de chute, risque extérieur, incendie, bâtimentaire. 8 avis émis au dernier GT.



LES RAPPORTS DE L'ISST

Ils sont communiqués, 1 fois par an, selon la disponibilité de l'ISST.



ACCIDENTS DE TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

En attente des éléments du service du rectorat 2024/2025.



AUTRES DOCUMENTS: infographies, documents d'information :
affiche endométriose.

ACTRICES ET ACTEURS DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LES CPD :

1 CPD à 100%

1 CPD à 50%

Positionnés sur
d'autres missions :
déménagement de
la DSDEN,
secrétariat FS,
gestion de crise
DSDEN.

LES ASSISTANTS DE PRÉVENTION DE CIRCONSCRIPTION:

Nombre, quotité de décharge, ...

5 APC, 1 à 20%, 1 en théorie à ½ journée, les autres très aléatoires et tous en dessous de la réalité de la mission. Rédaction du guide unifié PPMS très chronophage entre 1 et 2 jours/2 jours et demi par école.

LES ASSISTANTS DE PRÉVENTION D'ÉTABLISSEMENT

Nombre: 38 dont 33 avec lettre de cadrage récente ou ancienne
Certains découverts hors délai pour bénéficier de la formation initiale ne sont pas comptés pour l'année 2024/2025.

COLLÈGES: 25

Dont personnels État: 8

LYCÉES, LP, LPO: 13

Dont personnels État: 8

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU QUOTIDIEN: ACTIVITÉ DES REGISTRES

Depuis le 01/09/2024

DUER			RSST			RSDGI		
	1D	2D		1D	2D		1D	2D
93 signalements	90	3	253 observations	193	60	Nb d'inscriptions:	0	0
Nb signalements cotés	70	3	226 Observations visées	175	51	Suites données:	0	0
69 plans de prévention	66	3	23 Suites données	11	12			
Signalements sans suivi			Observations sans suivi					
TYPOLOGIE DES 3 PRINCIPAUX RISQUES						TYPES DE RISQUES		
➤ Risques extérieurs 26 ➤ Risques liés à l'état des bâtiments 21 ➤ Risques de chutes 8 ➤ Risques psychosociaux 7			➤ Risques psychosociaux 203 ➤ Risques liés à l'état des bâtiments 12 ➤ Risques de chutes 7			Néant		

FOCUS LES ACTIONS DE PRÉVENTION DANS LE DÉPARTEMENT

- 3 GT sur l'endométriose avec publication sur le bulletin départemental et le portail pédagogique du document synthèse réalisé par le GT avec la référente VDHAS de la F3SCT.
- VDHAS une formation à destination des chefs d'établissement, assistants de prévention 1^{er} et 2nd degré est en cours de validation.

LA PRÉVENTION DANS LE 65

POINTS FORTS - FREINS - PERSPECTIVES

Points forts :

- Le bon fonctionnement des AP et CPD en tant que réseau, réactif tant dans les échanges à distance que sur le terrain (augmentation des sollicitations diverses, sollicitations d'EPLÉ).
- La disponibilité et la qualité des échanges avec nos CPA et ISST.
- La formation SST des PE Stagiaires reconduite chaque année par l'INSPE.
- 1 présentation SST en réunion de chefs d'établissement le 21/03/2025.

FREINS :

- Pas de positionnement dans le plan de formation départemental du 1^{er} degré en dehors des formations statutaires liste aptitude directeurs, néo-directeurs.
- Pas de créneau dans le plan de formation départemental pour relancer la formation TMS inter-catégorielle ATSEM/enseignants de maternelle réalisée en 2019/2021 avec KinéFrance Prévention et le réseau PAS.
- La mise à jour des documents de gestion de crise est très chronophage.
- Suppression des réunions de bassins documentalistes pour insuffisance de budget alloué alors qu'il était possible de répondre à la demande de formation TMS (arrêts de travail pour problème locomoteur).

PERSPECTIVES :

- Faire bénéficier les chargés d'école, les directeurs en poste depuis longtemps, les directeurs intérimaires du plan de formation départemental pour la formation SST.
- Proposer une formation TMS aux enseignants de maternelle.
- Déployer une formation TMS à destination des AESH, demandé par eux et relayée par le service RH.