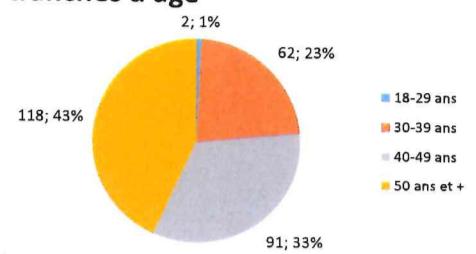
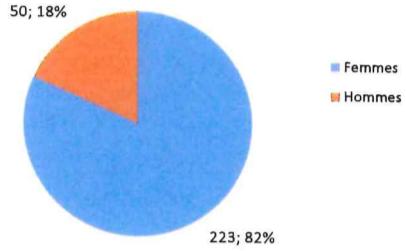


HAUTES-PYRENEES					
Période étudiée : 2024/2025					
Nombre de sollicitations :	223	50	273		
Données sur les personnels sollicitant le service RH de proximité				Vérif par rapport au total	
Tranches d'âge	18-29 ans	2	0	2	0,7%
	30-39 ans	53	9	62	22,7%
	40-49 ans	69	22	91	33,3%
	50 ans et +	99	19	118	43,2%
Sexe	Femmes		223	81,7%	
	Hommes		50	18,3%	
Catégorie des demandeurs	Professeurs des écoles	73	16	89	32,6%
	Professeurs en collège, lycée général et technologique	64	15	79	28,9%
	Professeurs de lycée professionnel	10	7	17	6,2%
	Personnels d'éducation	2	0	2	0,7%
	Personnels administratifs et techniques	26	2	28	10,3%
	Personnels sociaux et de santé	9	0	9	3,3%
	Personnels de direction	7	4	11	4,0%
	Corps d'inspection	2	0	2	0,7%
	Contractuels	26	6	32	11,7%
	Autres dont PsyEN	4	0	4	1,5%
Catégorie des demandeurs	Enseignants du 1er degré	76	16	92	33,7%
	Enseignants du 2nd degré et de personnels d'éducation	84	24	108	39,6%
	Personnel ATSS (ADF, ITRF, MED-SOC)	52	4	56	20,5%
	Personnels d'encadrement (INS, PERDIR)	9	4	13	4,8%
	Personnels J&S	1	0	1	0,4%
	Enseignants du privé	1	2	3	1,1%
Données sur l'objet des sollicitations du service RH de proximité					
Typologie des demandes	Accompagnement d'un projet professionnel	121	29	150	54,9%
	Difficultés professionnelles	5	0	5	1,8%
	Raisons de santé et qualité de vie au travail (QVT)	30	8	38	13,9%
	Des aides à la constitution de dossiers de candidature, de mobilité, etc.	25	3	28	10,3%
	Projet de formation lié à un dispositif à l'initiative de l'agent	32	6	38	13,9%
	Autre	10	4	14	5,1%
Typologie des réponses apportées	Informations	192	49	241	88,3%
	Orientation vers un autre interlocuteur interne à l'éducation nationale	31	1	32	11,7%
	Orientation vers un interlocuteur externe à l'éducation nationale	0	0	0	0,0%
Typologie des réponses apportées	Des apports d'informations lors de réunions collectives en présentiel ou en distanciel	0	0	0	0,0%
	Des apports d'information lors d'entretiens individuels, en présentiel ou en distanciel	192	49	241	88,3%
	Une orientation vers un autre interlocuteur RH ou référent de la problématique au sein du MENJS	31	1	32	11,7%
	Une orientation vers un interlocuteur externe au MENJS	0	0	0	0,0%
	Une proposition pour suivre une formation	0	0	0	0,0%
	Autre	0	0	0	0,0%
Modalité de la sollicitation					
Proxi-RH		123	28	151	55,3%
Autre		100	22	122	44,7%
Permanences RH EPLE/Circo					
Permanences RH EPLE/Circo					
En EPLE				11	4,0%
Dans le 1er degré				0	0,0%
TOTAL				11	4,0%
NB d'agents reçus en permanence :	37	9	46	16,8%	

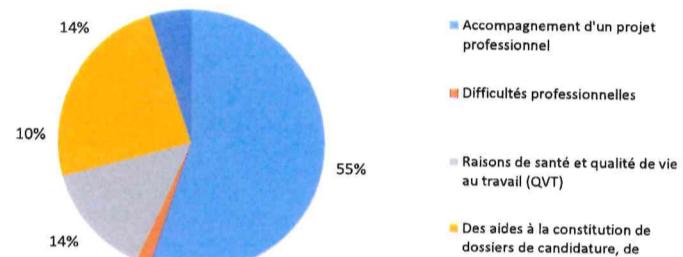
Répartition des sollicitations par tranches d'âge



Répartition des sollicitations par sexe



Répartition des sollicitations par motivation



Modalité de la sollicitation

			Nombre	
Proxi-RH		123	28	151
Autre		100	22	122

Permanences RH EPLE/Circo

		Nombre	
En EPLE		11	4,0%
Dans le 1er degré		0	0,0%
TOTAL		11	4,0%

NB d'agents reçus en permanence :

	Nombre	Pourcentage
37	9	16,8%