



Compte rendu de la F3SCTD des Hautes-Pyrénées du 7 mai 2026

Présents :

Administration : M. Bernard (secrétaire général), Mme Léon (DRH adjointe)

Conseillers de prévention : Mme Audevard, M. Darré

Représentants des personnels : Christelle BRANDAN et Lucie PONTIE (FNEC FP-FO), FSU (4), CFDT (2), UNSA (1), CGT (1)

1. Déclaration liminaire commune des organisations syndicales (CFDT, CGT, FNEC FP FO, FSU, UNSA)

Cf. document joint

Réponse du Secrétaire Général:

Le SG nous assure qu'il n'a aucun mépris des instances et / ou des personnels. L'information tardive du changement d'horaire est un « loupé de communication » Le SG profite de ces remarques pour nous informer qu'il est contre le boycott parce que c'est la négation du dialogue social. La CGT intervient en rappelant que le boycott est, au contraire, une manière de se faire entendre, parfois plus rapidement que de siéger.

Commentaire FO : Aucune remarque sur les conditions de travail des enseignants évoquées dans la déclaration liminaire. Juste une excuse sur la modification tardive de ce CSA FS. Le SG ne se sentirait-il pas concerné par nos conditions de travail, pourtant le sujet principal de cette instance ?

2. Adoption du PV du 10/02/2026 : document joint

Le PV est adopté à l'unanimité.

3. Avis du collège Beaulieu de St Laurent de Neste : document joint

Les avis sont adoptés à l'unanimité.

Le SG évoque la difficulté de caractériser un comportement différent entre homme et femme de la part du principal : nous relisons les faits rapportés par les collègues en entretien

4. Compte-rendu de l'enquête RDGI du LP PMF du 11/03/2026 :

À la suite du signalement de DGI par un membre de la Formation Spécialisée concernant les travaux du CDI (risque électrique + DTA indiquant la présence probable d'amiante), la DASEN a diligenté une enquête. L'enquête conclut à une absence d'amiante, et les travaux nécessaires (remonter les câbles électriques qui pendaient et pose de dalles de faux plafond) ont été effectués.

M. Marfaing, qui a fait l'alerte, n'a pas été convié à cette enquête alors que les textes réglementaires le prévoient. Il dénonce l'absence de convocation institutionnelle, l'absence de communication du compte-rendu de l'enquête qu'il a dû demander, et l'absence de communication à la Formation Spécialisée. L'information arrive aujourd'hui tardivement.

Le SG signale une erreur de communication sur le fait que le membre de la formation spécialisé n'ait pas été associé à l'enquête, et convient que les textes n'ont pas été respectés.

Le membre de la FS insiste sur le manque de communication et le risque. De plus, il souligne que les fiches RSST sont limitées en caractères, ne peuvent pas être jointes des photos et les membres de la FS n'ont pas d'accès régulier aux fiches RSST.

Commentaire FO : Encore un loupé de communication de la part du SG ! Doit-on y voir une quelconque intention ?

5. Alertes de la Formation Spécialisée :

Globalement pas de réponses.

- Lannemezan : un aed s'est fait bousculer avec accident de travail, élèves avec couteaux, situation urgente qui date de début décembre. Le SG s'engage à répondre ultérieurement
- Lautréamont : certains travaux ont été effectués
- PMF : la situation est réglée
- Alerte Jules Verne : pas de réponse.
- Saisine de l'école de Barbazan Debat au sujet de fusion avec travaux : le SG connaît le dossier qui est en cours de solution au niveau de la DSDEN. L'IEN sera accompagnée par la DASEN. Les personnels ne sont pas favorables à la fusion.

6. Compte-rendu du GT RSST du 10/03/2026 : document joint

Les RPS sont toujours majoritaires.

Avis 5 : SG ne voit pas comment le mettre en œuvre.

Avis 8 : SG « le chef de service doit recevoir les familles à la demande de l'équipe pédagogique » veut changer en doit recevoir les familles s'il le juge nécessaire. Les membres de la FS expriment leur désaccord.

Avis votés à l'unanimité.

Collège Pyrénées : en parallèle de l'alerte, Mme la DASEN et la chef d'établissement ont reçu les personnels mais la situation continue à se dégrader. La FS propose une visite de l'établissement. Le SG doit s'entretenir avec la DASEN à ce sujet. Il n'y est pas favorable, il souhaite laisser du temps pour que des choses se mettent en place suite à l'entrevue des personnels avec la DASEN.

Les membres de la FS interrogent le SG sur la lecture des documents que nous rédigeons suite à nos différents groupes de travail pour rendre compte des difficultés de nos collègues.

Le SG nous explique qu'il gère l'urgence. L'administration croule sous les situations d'urgence et fait de son mieux pour y faire face.

Commentaire FO : Nous en déduisons que la santé et les conditions de travail de nos collègues, que nous défendons et sur lesquelles nous insistons à chacune de nos interventions, ne sont pas urgentes. C'est inadmissible !

7. Suites données LG Jean Dupuy : document joint

A la lecture des réponses, nous serons attentifs au suivi.

8. Suites données collège Desaix : document joint

RAS

9. Questions diverses :

- Alertes sans réponse : Le SG dit qu'il est en retard.
- Demande d'accès au fichier RSST afin de pouvoir effectuer un travail de prévention rapide : le SG nous demande de faire cette demande en CSA FS académique, qu'il ne portera pas ce dossier seul.
- Préparation des élections professionnelles : le document portant sur le ratio homme/femme de notre département est en cours